

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 02/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	4	80	2	2.50	78	97.50
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	230	39	16.96	191	83.04
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	9	180	17	9.44	163	90.56
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	660	104	15.76	556	84.24
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	144	33	22.92	111	77.08
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	35	732	106	14.48	626	85.52
U.D. POLIZIA LOCALE	66	1,564	209	13.36	1,355	86.64
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	436	65	14.91	371	85.09
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	37	739	135	18.27	604	81.73
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1,152	161	13.98	991	86.02
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	11	220	14	6.36	206	93.64
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	400	82	20.50	318	79.50
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	124	49	39.52	75	60.48
Totale Generale	317	6,661	1,016	15.25	5,645	84.75