



CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE RCG N° 2927/2024 DEL 10/12/2024

N° DetSet 688/2024 del 10/12/2024

Dirigente: GIUSEPPE ROMANIELLO

**OGGETTO: TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE. PROROGA CONVENZIONI CON I SOGGETTI OSPITANTI AL 30/06/2025 A VALERE SULLE RISORSE DEL FONDO POVERTA' ANNO 2021.
CUP: B31H21000040001**

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2927/2024, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Visto

il Piano Sociale di Zona 2022 -2024 dell'Ambito territoriale sociale della Città di Potenza approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 336 del 07/12/2022.

Premesso

- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 273 del 23/11/2023 è stato approvato l'Atto di programmazione locale Locale (PAL) della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2021;
- che la citata Programmazione prevede tra le azioni di rafforzamento degli interventi di inclusione sociale in favore della platea dei beneficiari in carico ai servizi sociali eleggibile ai servizi finanziati dal Fondo Povertà quella dei Tirocini di Inclusione sociale.

Richiamate

- la Determinazione dirigenziale n. 744 del 19/11/2020 con la quale è stato approvato l'Avviso Pubblico, finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti disponibili ad ospitare tirocini di inclusione sociale;
- la Determina Dirigenziale n. 468 del 07/08/2020, divenuta efficace con determinazione n. 689 del 05/11/2020, con la quale è stata aggiudicata a Ethos società cooperativa sociale – onlus – impresa sociale, C.F. 01932800764, la fornitura del Servizio di accompagnamento a tempo finalizzato all'inserimento lavorativo per il Comune di Potenza, che prevede, tra l'altro, la gestione dei Tirocini di Inclusione sociale;
- le Determinazioni dirigenziali n. 56 del 03.02.2021, n. 200 del 02.04.2021, n. 269 del 17.05.2021, n. 393 del 14.07.2021, n. 403 del 22.07.2021, n. 470 del 30.08.2021, n. 558 del 12.10.2021, n. 36 del 25.01.2022 e n. 49 del 31.01.2022, n. 308 del 17/02/2022, n. 124 dell'11/03/2022, n. 155 del 30/03/2022, n. 341 del 01/07/2022, n. 163 del 13/04/2023, n. 281 del 13/06/2023, n. 538/2023 del 22/09/2023, n. 564/2023 del 06/10/2023 e n. 1940/2024 del 20/08/2024 con le quali sono stati approvati rispettivamente diciannove elenchi delle aziende ospitanti;
- le Determinazioni dirigenziali n. 723 del 14/12/2022, n. 320 del 30/06/2023 e la Determinazione dirigenziale RCG N° 2847/2023 del 01/12/2023 N° DetSet 677/2023 del 29/11/2023 con le quali sono state autorizzate le proroghe del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti sino alla data rispettivamente del 31/07/2023, del 30/11/2023 e al 31/12/2024.

Atteso

- che ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs. n. 147 del 2017, i tirocini di inclusione sociale è un sostegno attivabile in favore dei beneficiari dell'Assegno di inclusione, costituendo livello essenziale delle prestazioni nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente ai sensi dell'articolo 6, comma 8 del DL 48/2023;
- che l'attivazione dei percorsi di tirocini di inclusione sociale è esercitata in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali;
 - che i Tirocini di Inclusione Sociale non costituiscono un rapporto di lavoro, bensì un valido strumento destinato ai soggetti svantaggiati e a rischio di esclusione sociale titolari della misura Reddito di Cittadinanza (RdC), abili al lavoro e residenti nel comune di Potenza, che sottoscrivono il progetto personalizzato finalizzato al superamento della condizione di povertà;
 - che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico suddetto approvato con Determinazione dirigenziale n. 744 del 19/11/2020, l'elenco dei Soggetti ospitanti è da considerarsi aperto e sottoposto ad aggiornamento con cadenza quindicinale.

Preso atto

- dell'imminente scadenza (31/12/2024) del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti;
- del bacino di soggetti appartenenti a categorie fragili della popolazione, già inseriti nel percorso di tirocinio di inclusione sociale.

Considerato

- che occorre garantire la continuità del servizio in argomento, al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi, allo stato non ancora raggiunti, in risposta ai bisogni complessi di cui sono portatori i relativi beneficiari;
- che l'Amministrazione comunale, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, intende sostenere i Tirocini di inclusione sociale all'interno del sistema integrato di interventi e servizi sociali previsti dal Piano Sociale di Zona dell'ambito territoriale della città di Potenza, quale strumento volto al superamento di situazioni di svantaggio, che condizionano l'autonomia del soggetto;
- che risulta opportuno, altresì, mantenere attivo l'elenco dei Tirocini di inclusione sociale, che risponde ad una logica di integrazione, ottimizzazione e messa a sistema della filiera delle misure di sostegno all'inclusione sociale attivabile sul territorio di Potenza;
- che, in tale ottica, risulta altresì proficua mantenere attiva la collaborazione con i Soggetti ospitanti in caso di realizzazione di future analoghe procedure, nell'ottica del consolidamento dell'offerta territoriale di servizi e misure di sostegno attivo all'inclusione sociale.

Dato atto

- che sull'impegno n. 9506/2023 vi sono risorse pari a € 97.282,82, che consentono la prosecuzione dei Tirocini di Inclusione attivi e nuovi inserimenti sino alla data del 30/06/2025 ed in ogni caso sino alla concorrenza della dotazione finanziaria;
- che le predette risorse sono a valere sul Fondo Povertà anno 2021 associato al CUP B31H21000040001.

Ritenuto

pertanto, opportuno attivare un ulteriore periodo di tirocinio prorogando le Convenzioni con i Soggetti ospitanti i tirocini di inclusione fino al 30/06/2025 ed in ogni caso sino alla concorrenza della dotazione finanziaria, al fine di assicurare ai beneficiari la previsione della misura di sostegno all'inclusione sociale.

Visto

l'art. 9 delle summenzionate Convenzioni, ai sensi del quale gli impegni assunti dalle parti permangono fino alla data di conclusione dei tirocini attivati e delle loro eventuali successive proroghe.

Dato atto

- che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Marilene Ambroselli;
- della insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, della responsabile del procedimento, dott.ssa Marilene Ambroselli, e del sottoscritto Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona, dott. Giuseppe Romaniello, rispetto all'adozione del presente atto, con riferimento alla normativa vigente, ed in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che il presente atto è idoneo al conseguimento dello scopo dell'interesse pubblico nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;
- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa sulla trasparenza e la privacy e nel rispetto dei termini del procedimento previsti;

- che l'istruttoria tecnica l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica dell'attuale provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii;

Visti

- la Delibera di Consiglio comunale n. 32 del 15/03/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 21/03/2024 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 del Comune di Potenza;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 90 del 05/04/2024 di approvazione del riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31/12/2023;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 10/04/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024-2026 e successive deliberazioni di variazione;
- la Delibera di Giunta comunale n. 174 del 06/06/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D. Lgs. 33/2013

Richiamato

il Decreto Sindacale n. 67 del 12/07/2024, con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabilità al Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" con i relativi Centri di Costo

Tutto quanto sopra esposto

DETERMINA

1. di prendere atto della necessità di proseguire l'azione in argomento, al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi in risposta ai bisogni complessi di cui sono portatori i beneficiari appartenenti alle platee ammesse alla misura dei Tirocini di Inclusione;
2. di autorizzare la proroga del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti sino alla data del 30/06/2025 ed in ogni caso sino alla concorrenza della dotazione finanziaria;
3. di dare atto che le risorse disponibili per la misura in argomento sono disponibili sull'impegno n. 9506/2023;
4. di procedere alla formalizzazione di Appendice di proroga della data di scadenza delle suddette Convenzioni;
5. di dare atto che il CUP associato al Fondo Povertà anno 2021 è il seguente: B31H21000040001;
6. di dare atto che il Referente e Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Marilene Ambroselli;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto e che, rispetto alla procedura in oggetto, nei confronti del sottoscritto Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona, dott. Giuseppe Romaniello e del Responsabile unico del procedimento, dott.ssa Marilene Ambroselli:
 - non ricorre conflitto di interesse, anche potenziale dell'art. 6 bis della legge 241/90, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 2 c. 2 del Codice disciplinare del Comune di Potenza;
 - non ricorrono le cause di astensione previste dall' articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento del Comune di Potenza;
 - non ricorrono le condizioni ostative previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
8. di dare atto che la presente determinazione:
 - è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Potenza per 15 gg. consecutivi;
 - è rilevante ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 artt. 26 e 27 ai fini della pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Sovvenzione, contributi e vantaggi economici";

- non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'U.D. Bilancio e partecipate.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marilene Ambroselli

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Romaniello