

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 10/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	115	8	6,96	107	93,04
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	276	54	19,57	222	80,43
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	10	230	45	19,57	185	80,43
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	759	107	14,10	652	85,90
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	165	23	13,94	142	86,06
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	36	860	126	14,65	734	85,35
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.815	247	13,61	1.568	86,39
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	496	61	12,30	435	87,70
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	40	931	243	26,10	688	73,90
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1.323	249	18,82	1.074	81,18
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	230	33	14,35	197	85,65
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	460	81	17,61	379	82,39
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	142	73	51,41	69	48,59
Totale Generale	324	7.802	1.350	17,30	6.452	82,70