

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 08/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	34	32,38	71	67,62
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	11	231	123	53,25	108	46,75
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	10	210	62	29,52	148	70,48
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	688	256	37,21	432	62,79
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	157	68	43,31	89	56,69
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	37	817	326	39,90	491	60,10
U.D. POLIZIA LOCALE	67	1.704	514	30,16	1.190	69,84
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	430	205	47,67	225	52,33
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	40	857	317	36,99	540	63,01
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	58	1.228	393	32,00	835	68,00
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	65	30,95	145	69,05
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	420	147	35,00	273	65,00
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	131	94	71,76	37	28,24
Totale Generale	324	7.188	2.604	36,23	4.584	63,77