

PARAMETRI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

N	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI APPREZZAMENTO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX RAGGIUNGIBILE
1	Quantità e tipologia del personale assegnato	Area operatori e Area operatori esperti	1 punto per dipendente	15
		Area istruttori	2 punti per dipendente	
		Area funzionari e EQ	3 punti per dipendente	
2	Impegno temporale per lo svolgimento della funzione (Impegno occorrente per l'assolvimento delle funzioni delegate in funzione delle 36 ore di lavoro ordinarie e di eventuale necessità di lavoro straordinario)	Basso	1 punti	5
		Medio	3 punti	
		Elevato	5 punti	
3	Autonomia gestionale, organizzative e relazionale	Bassa	2 punti	15
		Media	8 punti	
		Elevata	15 punti	
4	Grado di responsabilità in atti di rilevanza esterna	Bassa	2 punti	10
		Media	5 punti	
		Elevata	10 punti	
5	Tipologia dei processi	La posizione opera prevalentemente con processi	5 punti	15
		✓ standardizzati o regolamentati		
		✓ programmabili		
		✓ non sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza		
		La posizione opera prevalentemente con processi	10 punti	
		✓ standardizzati o regolamentati		
		✓ programmabili		
		ma anche con alcuni processi		
		✓ variabili		
		✓ non facilmente programmabili		
		✓ sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza		
		La posizione opera prevalentemente con processi	15 punti	
		✓ variabili		
✓ non ripetitivi o unici				

		✓ non programmabili		
		✓ sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza		
6	Risorse previste nel PEG assegnato	Fino a 500 mila euro	2 punti	5
		Fino a 1 milione di euro	3 punti	
		Fino a 2 milioni di euro	4 punti	
		Ogni ulteriore 500 euro	1 punti	
7	Grado di partecipazione in atti di programmazione, ricerca e studio	Bassa	2 punti	15
		Media	8 punti	
		Elevata	15 punti	
8	Livello di strategicità della posizione rispetto ai programmi dell'Amministrazione comunale durante il suo mandato			20
TOTALI				100