



Comune di Potenza

Regolamento per le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione

*ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio
2019-2021 del 16 novembre 2022*


V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

TITOLO I

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Art. 1

Finalità

Ai sensi dell'art. 84 comma 1, del CCNL 16.11.2022, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale inquadrato nelle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori, e dei Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta una indennità di importo fino a 3.000,00 euro annui lordi, elevabili al massimo di 4.000,00 euro per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari.

Art. 2

Ambito di applicazione

L'istituto è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate e, coerentemente, il beneficio potrà essere erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che, pur insite nella declaratoria dell'area di appartenenza e, in quanto tali, integralmente esigibili, siano espressive dell'assunzione di responsabilità specifiche e rafforzate nel contesto produttivo dell'Amministrazione comunale. Le posizioni di lavoro indennizzabili devono, quindi, riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura funzionale, che determinano lo svolgimento di compiti di responsabilità ulteriori ed aggiuntivi rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa area (ovvero dello stesso profilo).

La locuzione "specifiche responsabilità" non coincide con "responsabilità del procedimento"; pertanto non è sufficiente l'assegnazione di una responsabilità di procedimento per far sorgere il diritto al compenso. La specifica responsabilità deve qualificarsi come particolarmente complessa o deve riferirsi a incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono rientrare in questa fattispecie:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (d.lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc.): project manager e personale di supporto;

- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;
- specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, d.lgs n. 50 del 2016;
- specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vicesegretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vicesegretario di cui all'art. 16-ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

In nessun caso il compenso per specifiche responsabilità può essere utilizzato per remunerare mansioni superiori.

Art. 3

Individuazione delle posizioni di responsabilità

Gli incarichi, attribuiti con determinazione del dirigente, hanno durata annuale e s'intendono tacitamente confermati alla scadenza in assenza di nuovo e diverso provvedimento di attribuzione. Ove nel corso dell'anno si verificano modifiche organizzative all'interno dell'Unità di Direzione, ovvero dell'intero Ente, il dirigente può procedere a una nuova ripartizione dei carichi di lavoro e, di conseguenza, a una nuova attribuzione degli incarichi.

Il Dirigente adotta formale provvedimento organizzativo con il quale attribuisce le posizioni con specifiche responsabilità nell'ambito dei servizi assegnati alla propria struttura tra il personale delle Aree che non risulti incaricato dell'area delle Incarichi di Elevata Qualificazione, specificando le attività, le responsabilità, i compiti e le risorse, umane, economiche e strumentali, assegnate a tale personale. Il provvedimento motivato dovrà indicare in modo dettagliato le specifiche mansioni/compiti/risponsabilità che si ricollegano ai requisiti che danno diritto alla corresponsione dell'indennità e il relativo compenso annuo spettante.

Art. 4

Criteri di graduazione della posizione

La graduazione della posizione avviene attraverso l'attribuzione di punteggi parametrici riferiti a ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nelle tabelle sotto riportate:

Area degli Operatori Esperti

Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità	Condizioni	Punteggio
Responsabilità qualificata derivante da una costante e significativa attività di supporto tecnico-intellettuale a dipendenti di area superiore e dirigenti.	Media	fino a 20
	Elevata	da 21 a 40
Coordinamento di personale	Almeno 3 persone	fino a 20
Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni, anche attribuite dalla legge, di particolari abilità, competenza e professionalità elevata	Media	fino a 30
	Elevata	da 31 a 40

Area degli Istruttori

Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità	Condizioni	Punteggio
Coordinamento di personale	2 persone	10 punti
	Per ogni unità di personale in aggiunta a 2	5 punti fino a un massimo di 30 punti
Responsabilità di procedimenti di spesa: Gestione capitoli per conto del Dirigente del Settore/Servizio	Si	fino a 30
Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale attinente alla funzione svolta).	MODESTO: Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	fino a 20
	ELEVATO: Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	da 21 a 40

Area dei Funzionari e dell'E.Q.

Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità	Condizioni	Punteggio
Coordinamento di personale	2 persone	10 punti
	Per ogni unità di personale in aggiunta a 2	5 punti fino a un massimo di 40 punti
Responsabilità di procedimenti di spesa: Gestione capitoli per conto del Dirigente del Settore/Servizio	Si	fino a 20
Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale attinente alla funzione svolta).	MODESTO: Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	fino a 25
	ELEVATO: Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	da 26 a 40

Art. 5

Quantificazione dell'indennità

L'ammontare delle risorse annualmente destinate a tale istituto è diviso in due quote, destinate a finanziare le specifiche responsabilità attribuite, rispettivamente, al personale dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. e al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area degli Operatori Esperti. L'ammontare delle risorse può essere aggiornato annualmente in sede di ripartizione del fondo risorse decentrate, in relazione al totale del personale in servizio.

La prima quota è divisa per il numero totale del personale dell'Area Funzionari ed E.Q., escluso i dipendenti titolari di posizione organizzativa, in servizio nell'ente al 1° gennaio dell'anno di riferimento. La seconda quota è divisa per il numero totale del personale delle Aree degli Operatori, Operatori Esperti e Istruttori in servizio nell'ente al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

I risultati così ottenuti, che rappresentano il valore medio dell'indennità per dipendente dell'Area Funzionari ed E.Q. (I quota) e delle altre Aree (II quota), vengono moltiplicati, rispettivamente, per il personale dell'Area Funzionari ed E.Q. e delle Aree Operatori, Operatori Esperti e Istruttori in servizio presso ciascuna Unità di Direzione, in maniera da determinare il budget a disposizione per

gli incarichi attribuiti al personale dell'Area Funzionari ed E.Q. e al personale delle Aree Operatori Esperti e Istruttori.

Il budget relativo al personale dell'Area Funzionari ed E.Q. viene diviso per il totale dei punteggi di tutti gli incarichi attribuiti al personale dell'Area Funzionari ed E.Q. nell'ambito dell'Unità di Direzione di riferimento. Il risultato ottenuto rappresenta il valore economico di un punto, che viene moltiplicato per il punteggio finale ottenuto da ogni incarico, determinando così il valore economico dell'indennità per ciascun incarico nell'ambito di ogni Unità di Direzione.

Analoga operazione viene fatta con riferimento al budget assegnato per il personale delle Aree Operatori, Operatori Esperti e Istruttori.

Nel caso in cui all'esito del calcolo risulta un compenso superiore al limite massimo previsto dal contratto collettivo nazionale, che all'atto della sottoscrizione del presente contratto integrativo è fino a 4.000,00 euro per il personale dell'Area Funzionari ed E.Q. e fino a 3.000,00 per il personale delle altre Aree, lo stesso è riportato al limite massimo e i resti così ottenuti sono ridistribuiti fra gli altri incarichi con il medesimo metodo di calcolo.

Il compenso annuo viene commisurato al periodo (mesi) di permanenza sulla posizione nel corso dell'anno; le frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono conteggiate come mese intero.

La mobilità interna fra settori, comportando il mutamento della situazione lavorativa precedente, implica l'automatica decadenza dalla posizione di "particolare responsabilità" e la contestuale perdita dell'indennità dalla data del trasferimento; l'indennità è pertanto attribuita proporzionalmente al periodo di esercizio effettivo prima del trasferimento.

Le indennità per particolari responsabilità non sono fra loro cumulabili. Le specifiche responsabilità e le relative prestazioni, che siano già riconosciute e remunerate secondo i criteri e le modalità previste da altri istituti contrattuali o da leggi speciali non possono essere poste a fondamento dell'individuazione della posizione di responsabilità a cui collegare il trattamento ex articolo 84 CCNL 16/11/2022. È escluso da tale indennità il personale incaricato di posizioni organizzative e/o il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. 267/2000, che gode di assegno ad personam.

Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca.

L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità. È esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità.

La liquidazione della indennità al personale interessato, come sopra preventivamente e formalmente individuato, è effettuata annualmente, in unica soluzione, in via posticipata.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Art. 6

Dipendenti a tempo parziale

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio.

TITOLO II INDENNITÀ DI FUNZIONE

Art. 7

Finalità

Ai sensi dell'art. 97, comma 1, del CCNL 16.11.2022, per compensare l'Esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, al personale della Polizia Locale inquadrato nelle Aree degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta una indennità di funzione di importo fino a 3.000,00 euro annui lordi, elevabili al massimo di 4.000,00 euro per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari.

Art. 8

Criteri di graduazione della posizione

L'indennità di cui al presente Titolo può essere corrisposta dal Dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Polizia Locale" al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari, tenendo conto del grado rivestito e della complessità delle funzioni svolte, sulla base dei criteri e dei punteggi di cui alla seguente tabella:

Area degli Istruttori

Grado di responsabilità assegnato/Complessità delle attività istituzionali svolte	Condizioni	Punteggio
Responsabilità connesse al ruolo e grado rivestito	Ag. Scelto - Ass. Istruttore	30
	Ispettore - Ispettore Capo - Ispettore Superiore	40
Responsabilità connesse al nucleo di appartenenza	Personale assegnato ai seguenti Nuclei: Gestione sanzioni, ruoli, Depenalizzazioni, Accertamenti - notifiche - contenzioso, Sistemi interni, logistica, privacy	30
	Da aggiungere al personale di cui al punto precedente, qualora adibito anche a servizi esterni secondo la graduazione di lato indicata	– fino a 5 ore settimanali: 5 punti – da 4 a 10 ore settimanali: 10 punti – da 11 a 15 ore settimanali: 15 punti – oltre 15 ore settimanali: 20 punti (N.B. Le frazioni di ora pari o superiori a 30 minuti sono considerati un'ora intera, i periodi inferiori a 30 minuti non sono valutati)
	Personale assegnato ai seguenti Nuclei: Viabilità compreso sala radio, Infortunistica, Edilizia, Commercio, Ambiente, Polizia Giudiziaria, Sezione P.G., Informazioni	50
Responsabilità non occasionale di altra unità; Responsabilità di gestione sala radio e videosorveglianza; maggiore anzianità di servizio nella pattuglia/nucleo	Capo-pattuglia Addetto sala radio e videosorveglianza	10

Area dei Funzionari e dell'E.Q.

Grado di responsabilità assegnato/Complessità delle attività istituzionali svolte	Condizioni	Punteggio
Responsabilità connesse al ruolo e grado rivestito	Sotto Tenente - Tenente	20
	Capitano	30
	Maggiore - Ten. Colonnello	40

	Personale assegnato ai seguenti Nuclei: Gestione sanzioni, ruoli, Depenalizzazioni, Accertamenti - notifiche - contenzioso, Sistemi interni, logistica, privacy	30
Responsabilità connesse al nucleo di appartenenza	Da aggiungere al personale di cui al punto precedente, qualora adibito anche a servizi esterni secondo la graduazione di lato indicata	- fino a 5 ore settimanali: 5 punti - da 4 a 10 ore settimanali: 10 punti - da 11 a 15 ore settimanali: 15 punti - oltre 15 ore settimanali: 20 punti (N.B. Le frazioni di ora pari o superiori a 30 minuti sono considerati un'ora intera, i periodi inferiori a 30 minuti non sono valutati)
	Personale assegnato ai seguenti Nuclei: Viabilità compreso sala radio, Infortunistica, Edilizia, Commercio, Ambiente, Polizia Giudiziaria, Sezione P.G., Informazioni	50
Responsabilità di coordinamento non occasionale di altre unità	Almeno 3 persone	10

L'impianto dell'indennità di funzione punta a dare giusto risalto alla responsabilità connessa rapportata al grado e per le attività squisitamente operative che richiedono una particolare esposizione a scelte e decisioni rapide, correlate ad un'ampia autonomia decisionale, in ambiti in cui possono manifestarsi circostanze e situazioni mutevoli e variegate.

Art. 9 Quantificazione dell'indennità di funzione

L'ammontare delle risorse annualmente destinate a tale istituto è diviso in due quote, destinate a finanziare l'indennità di funzione attribuita, rispettivamente, al personale dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. e al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori. L'ammontare delle risorse può essere aggiornato annualmente in sede di ripartizione del fondo risorse decentrate, in relazione al totale del personale in servizio ed all'aggiornamento dei gradi.

Il budget relativo al personale dell'Area Funzionari ed E.Q. viene diviso per il totale dei punteggi di tutti gli incarichi attribuiti al personale della Polizia Locale, secondo le tabelle di cui al precedente articolo 8. Il risultato ottenuto rappresenta il valore economico di un punto, che viene moltiplicato per il punteggio di ogni incarico, determinando così il valore economico dell'indennità di ciascun incarico. Analoga operazione viene fatta con riferimento al budget assegnato per il personale dell'Area degli Istruttori.

Nel caso in cui all'esito del calcolo dovesse risultare che uno o più incarichi sarebbero compensati con una indennità superiore al limite massimo previsto dal contratto collettivo nazionale, che all'atto della sottoscrizione del presente contratto integrativo è stabilito fino a un massimo di 4.000,00 euro per il personale dell'Area Funzionari ed E.Q., e fino a un massimo di 3.000,00 euro per il personale dell'Area degli Istruttori, i relativi valori sono riportati al limite massimo e i resti così ottenuti sono ridistribuiti fra gli altri incarichi con il medesimo metodo di calcolo.

Il compenso annuo viene commisurato al periodo (mesi) di permanenza sulla posizione nel corso dell'anno; le frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono conteggiate come mese intero.

Le responsabilità e le relative prestazioni, che siano già riconosciute e remunerate secondo i criteri

e le modalità previste da altri istituti contrattuali o da leggi speciali non possono essere poste a fondamento dell'individuazione della posizione di responsabilità a cui collegare il trattamento ex articolo 97 CCNL 16/11/2022. È escluso da tale indennità il personale incaricato di elevata qualificazione e/o il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. 267/2000, che gode di assegno ad personam.

L'indennità di cui al presente articolo, legata all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, può essere soggetta a revisioni, integrazioni e revoca.

L'indennità di funzione non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità. È esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità.

La liquidazione dell'indennità al personale interessato, come sopra preventivamente e formalmente individuato, è effettuata annualmente, in unica soluzione, in via posticipata.

L'indennità di cui al presente articolo è cumulabile in base a quanto previsto dal 4° comma dell'art. 97 del CCNL 16.11.2022.

Art. 10

Norme transitorie e finali

Il presente regolamento si intende operativo a partire dall'anno 2024, con conseguente attivazione della procedura, qui descritta, di attribuzione delle specifiche responsabilità al personale individuato da ciascun responsabile di Unità Direzionale, in rapporto alle attività e agli obiettivi istituzionali e programmatici da realizzare nel corso della presente annualità.

Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia ai CCNL recanti le norme guida, alle disposizioni dei CCDI, recanti le linee di applicazione locale degli istituti contrattuali.