



Comune di Potenza

Regolamento per le progressioni verticali

ai sensi dell'art.13, comma 6 e 7 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

05/03/2024

CAV. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Art. 1

Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019-2021.

A tale proposito, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL.

Art. 2

Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente a un inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Art. 3

La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata dal dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 4

La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne.

Art. 5

Il Servizio Risorse Umane dispone, in esecuzione delle direttive dell'Amministrazione, l'emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Art. 6

L'Avviso viene pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, sezione "Concorsi e Selezioni", per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Art. 7

I dipendenti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla selezione nel termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione della determinazione di approvazione dell'Avviso.

La domanda contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura.

Art. 8

Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione.

Art. 9

Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

- a) essere dipendente del Comune di Potenza a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;
- b) possedere il titolo di studio e l'anzianità di servizio previsti dall'allegato C del CCNL 16 novembre 2022. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati a tempo

- determinato presso il Comune di Potenza nella medesima area/categoria d'inquadramento e quelli prestati con contratto a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni;
- c) disporre di una valutazione positiva della *performance* in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
 - d) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente.

Art. 10

Ai fini della valutazione dei titoli, sono valutati esclusivamente valutati i corsi di formazione o aggiornamento frequentati presso Università ovvero altri organismi formativi pubblici o privati, attinenti al profilo oggetto della procedura valutativa, validamente conclusi con attestato finale di frequenza o con superamento di esame finale.

È considerato attinente tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili al posto oggetto della procedura valutativa, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni e attività.

Sono considerati attinenti al profilo oggetto della procedura valutativa i corsi di formazione e di aggiornamento il cui oggetto in misura prevalente è rappresentato da materie proprie del profilo oggetto della procedura valutativa.

Art. 11

Il Servizio Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 12

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata da apposita Commissione, presieduta dal Segretario Generale e composta dal dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane e dal dirigente competente per materia, nominata dal dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane, che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri indicati nell'allegato A.

La Commissione procede alla valutazione del colloquio, previsto per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E.Q., sulla base dei seguenti criteri:

- capacità di innovazione e miglioramento
- padronanza delle materie di pertinenza
- orientamento al lavoro di gruppo
- orientamento al risultato ed alla qualità.

Art. 13

I dipendenti provenienti da altre amministrazioni per mobilità nel triennio precedente la procedura possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso altre amministrazioni vengono parametrize, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell'ente dal vigente sistema di valutazione delle *performance*.

Art. 14

Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono riportati in un apposito verbale della Commissione.

Art. 15

La graduatoria della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del

dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane.

Art. 16

Il presente Regolamento abroga ogni disposizione regolamentare precedente che disciplina la materia.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento, si fa riferimento alle disposizioni di cui alla normativa legislativa, contrattuale e regolamentare pro tempore vigente in materia, con particolare riferimento al d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali periodo 2019/2021 e al vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Le norme del presente Regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme vincolanti statali o contrattuali.

I richiami e le citazioni di norme contenuti nel presente Regolamento si devono intendere fatti al testo vigente delle norme stesse.

Art. 17

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di intervenuta esecutività della deliberazione di approvazione.

Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Allegato A

Progressioni fra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

“.. i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- titolo di studio;
- competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	operatori → operatori esperti	operatori esperti → istruttori	istruttori → funzionari ed E.Q.
esperienza maturata nell'area di provenienza (art. 13, comma 7, lett. a)	60	40	30
titoli di studio (art. 13, comma 7, lett. b)	20	30	30
competenze Professionali (art. 13, comma 7, lett. c)	20	30	40
Totale	100	100	100

1) AREA OPERATORI → OPERATORI ESPERTI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura valutativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- esperienza maturata nell'Area di provenienza come indicato dall'art. 9, comma 1, lett. b), del presente Regolamento: **max 60 punti**
 - servizio effettivo prestato nell'Area/Categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno e/o frazione mensile di anno proporzionalmente: **max 60 punti**

Anzianità categoria inferiore Max 60 punti	Punti 3/anno
Anni: (_____ * 3) = Mesi: (_____ /12*3) = Totale: _____	

- titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso (il punteggio per la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM) assorbe il punteggio per la propedeutica Laurea (L) triennale): **max 20 punti**

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4 punti
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	10 punti

Diploma di Laurea triennale (L) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	5 punti
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	8 punti
Diploma di Laurea triennale (L) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	1 punto
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	2 punti
Titoli post-universitari (es. master I e II livello /diploma di specializzazione DS/dottorato di ricerca DR) attinenti al profilo oggetto della procedura valutativa	1 punto per ogni titolo

c) Competenze professionali: **max 20 punti**

COMPETENZE PROFESSIONALI		PUNTEGGIO
Max 12 punti	Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,5 punti per corsi di durata superiore a 6 ore
	Corsi Syllabus	1,00 punti per ogni attestazione livello elevato 0,50 punti per ogni attestazione livello intermedio 0,25 punti per ogni attestazione livello base (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Incarichi di responsabilità, comportanti coordinamento di personale, formalmente attribuiti con determinazioni dirigenziali adottate fino al 09/11/2023, data di avvio del confronto con le OO.SS. sul Regolamento per le progressioni verticali in deroga Max 5 punti		1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Mansioni superiori, attribuite con determinazione dirigenziale o riconosciute dall'autorità giudiziaria o da servizi ispettivi, con conseguente liquidazione delle differenze retributive Max 3 punti		1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Abilitazioni professionali e/o iscrizioni ad albi Max 2 punti		1 punto per ogni abilitazione/iscrizione

2) AREA OPERATORI ESPERTI → ISTRUTTORI

TABELLA C Allegata CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura valutativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza come indicato dall'art. 9, comma 1, lett. b), del presente Regolamento: **max 40 punti**
- servizio effettivo prestato nell'Area/Categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione 2 punti/anno e/o frazione mensili di anno proporzionalmente fino ad un **massimo di punti 40**

Anzianità categoria inferiore Max 40 punti	Punti 2/anno
---	--------------

Anni: (_____ * 2) =	
Mesi: (_____ /12*2) =	
Totale: _____	

- b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso (il punteggio per la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM) assorbe il punteggio per la propedeutica Laurea (L) triennale): **max 30 punti**

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4 punti
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	10 punti
Diploma di Laurea triennale (L) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	8 punti
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	13 punti
Diploma di Laurea triennale (L) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	1 punto
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	2 punti
Titoli post-universitari (es. master I e II livello /diploma di specializzazione DS /dottorato di ricerca DR) attinenti al profilo oggetto della procedura valutativa	1 punto per ogni titolo

- c) Competenze professionali acquisite: **max 30 punti**

COMPETENZE PROFESSIONALI		PUNTEGGIO
Max 12 punti	Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,5 punti per corsi di durata superiore a 6 ore
	Corsi Syllabus	1,00 punti per ogni attestazione livello elevato 0,50 punti per ogni attestazione livello intermedio 0,25 punti per ogni attestazione livello base (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Competenze linguistiche certificate Max 3 punti		A1: livello base punti 0,50 A2: livello elementare punti 1 B1: livello intermedio o di soglia punti 1,50 B2: livello intermedio superiore punti 2 C1: livello avanzato punti 2,50 C2: livello padronanza lingua punti 3 (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Competenze informatiche certificate Max 3 punti		competenze certificate di utente avanzato: punti 3 altre competenze certificate: punti 1 (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Incarichi di responsabilità, comportanti coordinamento di personale, formalmente attribuiti con determinazioni dirigenziali adottate fino al 09/11/2023, data di avvio del confronto con le OO.SS. sul Regolamento per le progressioni verticali in deroga Max 5 punti		1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Mansioni superiori, attribuite con determinazione dirigenziale o riconosciute dall'autorità giudiziaria o da servizi ispettivi, con conseguente liquidazione delle differenze retributive Max 3 punti		1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Abilitazioni professionali e/o iscrizioni ad albi Max 2 punti		1 punto per ogni abilitazione/iscrizione

3) AREA ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED E.Q.

TABELLA C Allegata CCNL 2019-2021

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione.

oppure

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

La valutazione per la procedura valutativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza come indicato dall'art. 9, comma 1, lett. b), del presente Regolamento: **max 30 punti**
- servizio effettivo prestato nell'Area/Categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione punti 1,50 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio: **max 30 punti**

Anzianità categoria inferiore Max 30 punti	Punti 1,50/anno
Anni: (_____ * 1,50) =	
Mesi: (_____ /12*1,50) =	
Totale: _____	

- b) titoli di studio superiori rispetto al diploma di scuola secondaria di secondo grado previsto come requisito di accesso (il punteggio per la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM) assorbe il punteggio per la propedeutica Laurea (L) triennale): **max 30 punti**

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale (L) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	10 punti
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	15 punti
Seconda laurea Specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale attinente al profilo oggetto della procedura valutativa Master universitario II° livello /diploma di specializzazione DS /dottorato di ricerca DR attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	8 punti
Seconda laurea triennale attinente al profilo oggetto della procedura valutativa Master universitario I° livello attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	5 punti
Diploma di Laurea triennale (L) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	1 punto
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL) /Specialistica (LS) / Magistrale (LM) non attinente al profilo oggetto della procedura valutativa	2 punti

- c) Competenze professionali acquisite: **max 40 punti**

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
Max 7 punti Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,5 punti per corsi di durata superiore a 6 ore
Corsi Syllabus	1,00 punti per ogni attestazione livello elevato 0,50 punti per ogni attestazione livello intermedio 0,25 punti per ogni attestazione livello base (il livello superiore assorbe il livello inferiore)

Competenze linguistiche certificate Max 3 punti	A1: livello base punti 0,50 A2: livello elementare punti 1 B1: livello intermedio o di soglia punti 1,50 B2: livello intermedio superiore punti 2 C1: livello avanzato punti 2,50 C2: livello padronanza lingua punti 3 (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Competenze informatiche certificate Max 3 punti	competenze certificate di utente avanzato: punti 3 altre competenze certificate: punti 1 (il livello superiore assorbe il livello inferiore)
Incarichi di responsabilità, comportanti coordinamento di personale, formalmente attribuiti con determinazioni dirigenziali adottate fino al 09/11/2023, data di avvio del confronto con le OO.SS. sul Regolamento per le progressioni verticali in deroga Max 5 punti	1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Mansioni superiori, attribuite con determinazione dirigenziale o riconosciute dall'autorità giudiziaria o da servizi ispettivi, con conseguente liquidazione delle differenze retributive Max 3 punti	1 punto per anno (non sono valutati periodi inferiori a un anno)
Abilitazioni professionali e/o iscrizioni ad albi Max 2 punti	1 punto per ogni abilitazione/iscrizione
Colloquio	Massimo 15 punti

