



CITTÀ DI POTENZA

UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto: approvazione “Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree” ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta del Sindaco

Premesso che l'art. 14 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 16 novembre 2022, rubricato “Progressioni economiche all'interno delle aree” prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Rilevato che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.gs. n. 165/2001, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dallo stesso CCNL;

Rilevato, pertanto, che l'art. 14 del nuovo CCNL ha introdotto una nuova disciplina della progressione economica all'interno della categoria, sostitutiva di quella contenuta nei precedenti contratti, con la conseguente necessità di approvare un nuovo regolamento in merito a tale istituto;

Dato atto che, in considerazione di tanto, i competenti uffici hanno predisposto una proposta di regolamento di disciplina delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera c), del CCNL 2019/2021, è oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dal citato art. 14 del CCNL;

Rilevato che nella seduta del 9 novembre 2023 è stato dato avvio alla contrattazione tra delegazione di parte pubblica e organizzazioni sindacali e RSU con la contestuale trasmissione dello schema di regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto che

- nella riunione del 18 dicembre 2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- con deliberazione n. 304 del 28 dicembre 2023, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023;
- in data 29 dicembre 2023 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 e hanno approvato il regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Rilevato che l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2023 prevede l'attivazione delle selezioni per l'attribuzione della progressione economica con decorrenza 1° gennaio 2023;

Dato atto, pertanto, che occorre approvare detto regolamento per lo svolgimento delle procedure selettive;

Precisato che lo schema di regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei CCNL del Comparto Funzioni Locali e nelle vigenti disposizioni normative;

Ritenuto, per l'effetto, di procedere all'approvazione del "Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree" ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, allegato al presente atto;

Dato atto che con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento, si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia;

Visto l'articolo 14 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto e si intende qui integralmente riportata;
2. approvare il "Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree" ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che il suddetto Regolamento abroga ogni altra norma precedente in materia;
4. di dare mandato all'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" per il seguito di competenza in tema di relazioni sindacali.

Potenza, 26 febbraio 2024

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro



Il Sindaco
Mario Guarante

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza, 26 febbraio 2024



Il Dirigente

Dott. Claudio Antonio Mauro

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza, 26 febbraio 2024

Il Dirigente
Dott. Vito Di Lascio



COMUNE DI POTENZA
Unità di Direzione “Bilancio e Partecipate”

Parere di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto
“Approvazione Regolamento per le progressioni economiche all’interno delle aree, ai sensi
dell’articolo 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021
del 16 novembre 2022 ”.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di deliberazione di cui all’oggetto, pervenuta al Servizio Finanziario in data 26 aprile 2024 – ore 10.37;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell’U.D. “Servizi Istituzionali”, competente per materia, in data 26/04/2024;

Esaminato l’allegato Regolamento per le progressioni economiche all’interno delle aree, ai sensi dell’articolo 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario non fa parte della delegazione trattante;

Visti gli articoli 49 e 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali);

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Potenza, 26/04/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Vito Di Lascio

DILASCIO VITO
2024.04.26 12:40:36
CN=DILASCIO VITO
C=IT
2.5.4.4=DILASCIO
2.5.4.42=VITO

IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

