

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 07/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	115	20	17,39	95	82,61
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	11	253	81	32,02	172	67,98
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	10	230	41	17,83	189	82,17
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	736	217	29,48	519	70,52
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	6	146	27	18,49	119	81,51
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	36	860	181	21,05	679	78,95
U.D. POLIZIA LOCALE	67	1.793	480	26,77	1.313	73,23
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	468	181	38,68	287	61,32
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	40	930	267	28,71	663	71,29
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1.323	347	26,23	976	73,77
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	230	44	19,13	186	80,87
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	437	95	21,74	342	78,26
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	142	82	57,75	60	42,25
Totale Generale	319	7.663	2.063	26,92	5.600	73,08