

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 06/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	13	13,00	87	87,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	13	261	82	31,42	179	68,58
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	10	200	29	14,50	171	85,50
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	640	111	17,34	529	82,66
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	6	130	12	9,23	118	90,77
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	37	780	132	16,92	648	83,08
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.680	356	21,19	1.324	78,81
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	424	85	20,05	339	79,95
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	798	215	26,94	583	73,06
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1.155	214	18,53	941	81,47
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	200	33	16,50	167	83,50
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	380	90	23,68	290	76,32
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	125	65	52,00	60	48,00
Totale Generale	322	6.873	1.437	20,91	5.436	79,09