

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	15	15,00	85	85,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	11	220	57	25,91	163	74,09
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	220	29	13,18	191	86,82
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	640	90	14,06	550	85,94
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	6	128	13	10,16	115	89,84
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	37	776	108	13,92	668	86,08
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.712	319	18,63	1.393	81,37
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	20	436	84	19,27	352	80,73
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	40	824	243	29,49	581	70,51
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.192	176	14,77	1.016	85,23
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	200	24	12,00	176	88,00
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	380	52	13,68	328	86,32
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	124	68	54,84	56	45,16
Totale Generale	328	6.952	1.278	18,38	5.674	81,62