

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 03/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	16	15,24	89	84,76
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	10	210	44	20,95	166	79,05
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	43	18,61	188	81,39
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	123	18,30	549	81,70
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	157	27	17,20	130	82,80
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	37	822	126	15,33	696	84,67
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.852	307	16,58	1.545	83,42
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	21	479	95	19,83	384	80,17
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	42	917	189	20,61	728	79,39
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.296	215	16,59	1.081	83,41
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	22	10,48	188	89,52
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	404	43	10,64	361	89,36
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	131	69	52,67	62	47,33
Totale Generale	333	7.486	1.319	17,62	6.167	82,38