

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 01/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	27	24,55	83	75,45
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	10	220	50	22,73	170	77,27
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	242	31	12,81	211	87,19
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	704	157	22,30	547	77,70
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	182	53	29,12	129	70,88
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	38	863	162	18,77	701	81,23
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.791	275	15,35	1.516	84,65
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	21	489	106	21,68	383	78,32
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	42	942	193	20,49	749	79,51
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.307	280	21,42	1.027	78,58
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	220	36	16,36	184	83,64
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	418	107	25,60	311	74,40
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	138	56	40,58	82	59,42
Totale Generale	333	7.626	1.533	20,10	6.093	79,90