



Città di Potenza

U.D. SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE RCG N° 1507/2023 DEL 30/06/2023

N° DetSet 320/2023 del 30/06/2023

Dirigente: GIUSEPPE ROMANIELLO

OGGETTO: TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE. ATTIVAZIONE PROROGA AL 30/11/2023 A VALERE SULLE RISORSE DEL FONDO POVERTA' ANNUALITÀ 2019
CUP: B31B19001580001

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1507/2023, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Premesso

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 30/06/2021 è stato approvato il Piano di azione locale di programmazione delle risorse assegnate quale quota servizi del Fondo Povertà anno 2019;
- con Determina Dirigenziale n. 468 del 07/08/2020, divenuta efficace con determinazione n. 689 del 05/11/2020, è stata aggiudicata a Ethos società cooperativa sociale - onlus - impresa sociale, C.F. 01932800764, la fornitura del Servizio di accompagnamento a tempo finalizzato all'inserimento lavorativo per il Comune di Potenza;
- che in data 22/12/2020 è stato stipulato con l'aggiudicataria anzidetta il contratto di affidamento del servizio di cui trattasi reperito al n. 103 del 22/12/2020, scaduto il 30/06/2022;
- che con Determina Dirigenziale n. 336 del 29/06/2022 si è provveduto, come previsto negli atti di gara, a rinnovare per la durata di 12 mesi il contratto stipulato con Ethos società cooperativa sociale-onlus e di cui al repertorio n.178 del 08/07/2022;
- che con Determinazione dirigenziale n. 923 del 31.12.2020 è stato approvato l'Avviso pubblico, finalizzato alla formulazione di una long list per l'individuazione di un contingente massimo di n. 120 tirocinanti da avviare all'attività di tirocini di inclusione sociale, volti a favorire l'inclusione sociale delle persone che si trovino in condizione di maggiore criticità e vulnerabilità, tra quelle prese in carico dal Servizio Sociale Professionale comunale, beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC), tra quelli aventi i requisiti di cui di cui all'art. 5 del suddetto avviso e comunque nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, al fine di favorirne la collocazione o ricollocazione lavorativa;
- che con la Determinazione dirigenziale n. 744 del 19.11.2020 è stato approvato l'Avviso, pubblicato in data 07.12.2020, finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti disponibili ad ospitare tirocini di inclusione sociale per i beneficiari Reddito di Inclusione (REI) o Reddito di Cittadinanza (RdC), finanziati per l'attuazione del Sostegno per Inclusione Attiva (SIA) prevista dal PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo 2014 -2020;
- che l'art. 6 del suindicato Avviso pubblico secondo cui l'elenco è da considerarsi aperto ed è aggiornato con cadenza trimestrale;
- che con le Determinazioni dirigenziali n. 56 del 03.02.2021, n. 200 del 02.04.2021, n. 269 del 17.05.2021, n. 393 del 14.07.2021, n. 403 del 22.07.2021, n. 470 del 30.08.2021, n. 558 del 12.10.2021, n. 36 del 25.01.2022 e n. 49 31.01.2022, n. 308 del 17.02.2022, n. 124 dell'11.03.2022, n. 155 del 30.03.2022, n. 341 del 01.07.2022, n. 163 del 13.04.2023 e n. 281 del 13.06.2023 sono stati approvati rispettivamente quindici elenchi delle aziende ospitanti;
- con la Determinazione dirigenziale n. 723 del 14/12/2022 è stata autorizzata la proroga del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti sino alla data del 31/07/2023 ed assunto il relativo impegno di spesa a valere sul Fondo Povertà anno 2019.

Richiamato, altresì

il Piano Sociale di Zona 2022 -2024 dell'Ambito territoriale sociale della Città di Potenza approvato con Delibera di Giunta comunale n. 336 del 07/12/2022

Considerato

- che i tirocini di Inclusione Sociale sono un valido percorso di orientamento, formazione e inserimento o reinserimento lavorativo finalizzato a sostenere l'inclusione sociale, l'autonomia e la riabilitazione di persone prese in carico da un servizio pubblico competente;
- che l'attivazione dei percorsi di tirocini di inclusione sociale è definita dall'Ufficio Servizi Sociali professionale comunale, di concerto con la Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS e con il soggetto ospitante di volta in volta individuato;
- che la suindicata attivazione dello strumento è esercitata in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali;
- che i Tirocini di Inclusione Sociale non costituiscono un rapporto di lavoro, bensì un valido strumento destinato ai soggetti svantaggiati e a rischio di esclusione sociale titolari della misura Reddito di Cittadinanza (RdC), abili al lavoro e residenti nel comune di Potenza, che sottoscrivono il progetto personalizzato finalizzato al superamento della condizione di povertà.

Considerato

- le finalità dei Tirocini di Inclusione Sociale trovano piena corrispondenza negli obiettivi propri dell'amministrazione comunale, ivi compresi gli obiettivi determinati nel Piano Sociale di Zona 2022 -2024 dell'Ambito territoriale sociale della Città di Potenza.

Vista

la nota depositata agli atti, acquisita al protocollo dell'ente al n. 0069612 del 26/06/2023, resa dalla Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS, relativa alla comunicazione del numero dei beneficiari in carico al Servizio di accompagnamento a tempo finalizzato all'inserimento lavorativo. Nello specifico, l'elenco aggiornato alla data del 23/06/2023 riporta n. 31 tirocini di inclusione attivi ed in riferimento ai beneficiari inviati sono n. 12 coloro che alla data del 30/06/2023 concludono le attività relative all'orientamento, al bilancio di competenze e ai laboratori teorico - pratici e per i quali sarebbe possibile attivare i tirocini di inclusione.

Rilevato

- che le risorse impegnate con la determinazione dirigenziale n. 723 del 14/12/2022, sopra citata, e di cui all'impegno n. 10650/2022 risultano disponibili per la prosecuzione dei tirocini di inclusione sociale fino al 30/11/2023;
- che questa Amministrazione intende sostenere lo strumento dei tirocini nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, ai fini dell'arricchimento del bagaglio di conoscenze, dell'acquisizione di competenze professionali e dell'inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti che svolgono tali esperienze formative.

Ritenuto

pertanto, opportuno, quindi, attivare un ulteriore periodo di tirocinio prorogando le Convenzioni con i soggetti ospitanti i tirocini di inclusione fino al 30/11/2023, al fine di assicurare ai beneficiari la previsione della misura di politica attiva.

Visto

l'art. 9 delle summenzionate Convenzioni, ai sensi del quale gli impegni assunti dalle parti permangono fino alla data di conclusione dei tirocini attivati e delle loro eventuali successive proroghe.

Valutato

che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico suddetto approvato con Determinazione dirigenziale n. 744 del 19/11/2020, l'elenco dei Soggetti ospitanti è da considerarsi aperto e sottoposto ad aggiornamento con cadenza quindicinale.

Preso atto

- che il CUP di riferimento è **B31B19001580001** relativo alle risorse del Fondo Povertà anno 2019;

Dato atto

- che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Marilene Ambroselli;
- che il presente atto è idoneo al conseguimento dello scopo dell'interesse pubblico nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;
- della insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona, dott. Giuseppe Romaniello rispetto all'adozione del presente atto, con riferimento alla normativa vigente, ed in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi della disposizione di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii;
- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa sulla trasparenza e la privacy e nel rispetto dei termini del procedimento previsti;
- che con la Deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 12/04/2023 è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 del Comune di Potenza;
- che con la Deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 13 aprile 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025 del Comune di Potenza;
- che con la Delibera di Giunta comunale n. 101 del 19/04/2023 è stato approvato il Peg anni 2023-2025 del Comune di Potenza;
- che con la Deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 19/04/2023 sono stati riaccertati i residui attivi e passivi al 31/12/2022;

- che con Deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 23/05/2023 e n. 153 del 16/06/2023 sono state approvate variazioni del Bilancio;
- che con la Deliberazione di Giunta comunale n. 133 del 23/05/2023 e n. 159 del 21/06/2023 sono state approvate variazioni del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica dell'attuale provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Visti

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D. Lgs. 33/2013.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 76 del 30/09/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di direzione dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona".

Tutto quanto sopra esposto

DETERMINA

1. di prendere atto della necessità di proseguire i Tirocini di Inlcusione sociale, al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi in risposta ai bisogni complessi di cui sono portatori i relativi beneficiari;
2. di autorizzare la proroga del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti sino alla data del 30/11/2023;
3. di dare atto che l'importo presumibile per le spese relative ai Tirocini di Inlcusione sociale fino al 30/11/2023 trova copertura sull'impegno n. 10650/2022;
4. di dare atto che il codice CUP è **B31B19001580001** relativo alle risorse del Fondo Povertà anno 2019;
5. di dare atto che la Dott.ssa Marilene Ambroselli è individuata Responsabile del Procedimento;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto e che, rispetto alla procedura in oggetto, nei confronti del sottoscritto Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona, dott. Giuseppe Romaniello:
 - a) non ricorre conflitto di interesse, anche potenziale dell'art. 6 bis della legge 241/90, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 2 c. 2 del Codice disciplinare del Comune di Potenza;

b) non ricorrono le cause di astensione previste dall' articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento del Comune di Potenza;

c) non ricorrono le condizioni ostantive previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

7. di dare atto che la presente determinazione:

- è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Potenza per 15 gg. consecutivi;
- non necessita del visto di regolarità contabile;
- è rilevante ai fini della pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013 sulla sezione Amministrazione Trasparente "Sovvenzioni, vantaggi e contributi economici".

Il RUP

Dott.ssa Marilene Ambroselli

Il Dirigente

Dott. Giuseppe Romaniello



Città di Potenza

Dettaglio Pubblicazione PAP-02992-2023

Documento pubblicato il 30/06/2023

Numero Pubblicazione	PAP-02992-2023
Utente Albo	ROCCO SALADINO
Mittente	U.D. SERVIZI ALLA PERSONA
Data Inizio Pubblicazione	30/06/2023
Data Fine Pubblicazione	15/07/2023
Data Deaffissione	16/07/2023
Oggetto	TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE. ATTIVAZIONE PROROGA AL 30/11/2023 A VALERE SULLE RISORSE DEL FONDO POVERTA' ANNUALITÀ 2019
Natura	Determinazione Dirigenziale
N.ro Doc di Origine	01507/2023
Data Doc di Origine	30/06/2023
Allegati	2

Il Responsabile della Pubblicazione
