



N° PAP-05658-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 20/12/2024 al 04/01/2025

L'incaricato della pubblicazione
CARMEN LAURENZANA

CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 3102/2024 DEL 20/12/2024

N° DetSet 454/2024 del 20/12/2024

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Stabilizzazione riservata al personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale al Comune di Potenza in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-bis della legge 41/2023 Nomina della Commissione esaminatrice.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 3102/2024, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 50, co. 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, ha previsto che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali [...] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*.

Atteso che

- con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, protocollo n. 85847 del 12 ottobre 2021, l'Amministrazione comunale di Potenza è risultata beneficiaria e quindi destinataria di quattro candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigente di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021);
- il Comune di Potenza ha instaurato con due dei suddetti vincitori un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di tre anni a decorrere rispettivamente dal 16 dicembre 2021 e 1° luglio 2022, con inquadramento nella categoria D - posizione economica D1, secondo quanto previsto dall'allora CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Considerato che il secondo aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 248 del 10 ottobre 2024, ha previsto per il 2024 anche la stabilizzazione del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del d.l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla l. n. 41/2023;

Dato atto che con decisione n. 240 adottata nella seduta del 13 novembre 2014, trasmessa al Comune in data 20 novembre 2024, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ha autorizzato la suddetta programmazione;

Accertato che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 0105337/2024 del 16 ottobre 2024, ha avuto esito negativo;

Rilevato che

- con determinazione RCG n. 2890/2024 del 10 dicembre 2024 è stato approvato un Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due istruttori direttivi amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante stabilizzazione del personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale al Comune di Potenza in possesso dei requisiti previsti del decreto-legge n. 13/2023, convertito dalla legge n. 41/2023;
- in data 10 dicembre 2024 l'Avviso di Selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 17 dicembre 2024;
- nei termini stabiliti dall'avviso, sono pervenute due candidature;

Richiamati l'art. 6 dell'Avviso di selezione e l'art. 16 del vigente Regolamento comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, in materia di composizione delle Commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici;

Ritenuto di individuare i componenti della Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

- dott.ssa Maria Grazia Fontana, Segretario Generale del Comune di Potenza, quale Presidente;
- dott. Claudio Antonio Mauro, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", quale Componente;
- dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", quale Componente;

Ritenuto, altresì, di nominare Segretario verbalizzante la dott.ssa Lucia Bochicchio, istruttore direttivo amministrativo in servizio presso la Segreteria Generale;

Dato atto che, in base alle vigenti disposizioni, ai componenti della Commissione non è riconosciuto alcun compenso o rimborso essendo gli stessi dipendenti dell'Ente;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di elevata qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, prorogato con decreto sindacale n. 66/2024 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico degli enti locali*”;
- il decreto-legge 24 febbraio 2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*”;
- i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

1. di nominare la Commissione esaminatrice della selezione per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di due istruttori direttivi amministrativi, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, mediante stabilizzazione del personale assegnato dall’Agenzia per la Coesione Territoriale al Comune di Potenza in possesso dei requisiti previsti del decreto-legge n. 13/2023, convertito dalla legge n. 41/2023, come segue:
 - Presidente dott.ssa Maria Grazia Fontana, Segretario Generale del Comune di Potenza;
 - Componente dott. Claudio Antonio Mauro, dirigente responsabile dell’Unità di Direzione “Servizi Istituzionali”;
 - Componente dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell’Unità di Direzione “Servizi alla Persona”;
2. di nominare Segretario della succitata Commissione la dott.ssa Lucia Bochicchio, istruttore direttivo amministrativo in servizio presso la Segreteria Generale;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell’Ente;
4. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all’Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso;
5. di trasmettere il presente provvedimento ai componenti e al segretario della Commissione Esaminatrice.

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro

IL TITOLARE DI E.Q.
dott. Attilio La Ginestra