



N° PAP-03208-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 15/07/2024 al 30/07/2024

L'incaricato della pubblicazione
ROCCO SALADINO

CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1686/2024 DEL 15/07/2024

N° DetSet 265/2024 del 14/07/2024

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Trasformazione impegni prenotati in impegni definitivi per la liquidazione dell'indennità di risultato del personale dirigente anni 2021 e 2022

Documento di Consultazione

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1686/2024, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



ROCCO SALADINO
15.07.2024
15:42:35 UTC

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con nota prot. n. 0070570/2024 del 03/07/2024, il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale del 02.07.2024 concernente la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigenziale per l'anno 2021, distintamente per ciascuna Unità di direzione;
- con nota prot. n. 0070542/2024 del 03/07/2024, il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale del 02.07.2024 concernente la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigenziale per l'anno 2022, distintamente per ciascuna Unità di direzione;
- il Nucleo di Valutazione, con le succitate note, ha altresì redatto i Documenti di Validazione delle Relazioni sulle performance 2021 e 2022 approvate dalla Giunta Comunale con deliberazioni, rispettivamente, n. 197 del 12 luglio 2022 e n. 178 del 19 luglio 2023;

Atteso che, con Decreti n. 63/2024 e n. 64/2024, entrambi datati 9 luglio 2024, il Sindaco ha preso atto e confermato la valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali operata dal Nucleo di Valutazione per gli anni 2021 e 2022;

Dato atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Potenza è stato regolarmente costituito per gli anni 2021 e 2022, con la previsione delle sole risorse certe e stabili di cui all'art. 57, c. 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 17 dicembre 2020,

Verificato che a fronte della costituzione dei fondi succitati sono state assunte le corrispondenti prenotazioni di spesa e che le relative risorse sono confluite, al termine dei rispettivi esercizi, nel risultato di amministrazione vincolato;

Ritenuto, ad esito del procedimento di valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2021 e 2022, di procedere al calcolo delle indennità di risultato da riconoscere ai dirigenti dell'Ente e all'assunzione del corrispondente impegno contabile;

Dato atto che:

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. LAURINO LEONARDO;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

Visti:

- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 5 aprile 2022;
- l'aggiornamento al Sistema di misurazione e di valutazione della Performance individuale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 2 aprile 2019 e recepito nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in attuazione del CCNL Funzioni Locali 17 dicembre 2020;
- il Provvedimento Sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 di assegnazione dell'incarico

di dirigente dell'Unità di Direzione Servizi Istituzionali, come prorogato con Decreto Sindacale n. 66 del 12 luglio 2024;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 21 marzo 2023, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione delle posizioni dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 16 maggio 2023, con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sottoscritta in data 7 marzo 2023 in attuazione del CCNL Funzio Locali 17 dicembre 2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30 aprile 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli esercizi 2024-2026;

Per quanto rappresentato e che qui si intende integralmente richiamato,

DETERMINA

1. di quantificare l'indennità di risultato spettante al personale dirigenziale comunale per gli anni 2021 e 2022 come da prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di adottare impegno definitivo sugli impegni prenotati per la liquidazione dell'indennità di risultato dei dirigenti del Comune di Potenza per gli anni 2021 e 2022, come da elenco sottostante:

Impegno prenotato	Importo
454/2021	€ 8.500,04
453/2021	€ 30.000,00
452/2021	€ 30.000,00
352/2022	€ 7.318,93
353/2022	€ 17.258,58
354/2022	€ 24.856,76
355/2022	€ 17.258,58

3. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line del Comune di Potenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Leonardo Laurino

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio MAURO



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 265/2024 del 14/07/2024, avente oggetto:

Trasformazione impegni prenotati in impegni definitivi per la liquidazione dell'indennità di risultato del personale dirigente anni 2021 e 2022

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2021	€ 8.500,04					001100	003	Impegno	454	2021	5455	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2021	€ 30.000,00					001100	003	Impegno	453	2021	5456	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2021	€ 30.000,00					001100	003	Impegno	452	2021	5457	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2022	€ 7.318,93					001100	003	Impegno	352	2022	5458	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2022	€ 17.258,58					001100	003	Impegno	353	2022	5459	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2022	€ 24.856,76					001100	003	Impegno	354	2022	5460	2024
	impegni definitivi per risultato dirigenti anni 2022	€ 17.258,58					001100	003	Impegno	355	2022	5461	2024

Totale Importo: € 135.192,89

Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

