

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione RCG n. 3125/2024 del 22/12/2024, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato di sei istruttori di vigilanza, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata dal Comune di Rotondella con determinazione n. 454 del 17/07/2023, con decorrenza 27/12/2024;

Accertato che una delle suddette unità, in data 16/01/2025 ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione;

Dato atto che, di conseguenza, con determinazione RCG n. 100/2025 del 27 gennaio 2025 si è provveduto a prendere atto della suddetta rinuncia all'assunzione e a dichiarare la decadenza del rinunciatario dal diritto all'assunzione;

Ritenuto di dover procedere allo scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Rotondella al fine di completare le assunzioni previste dal piano dei fabbisogni di personale;

Verificato che

- il primo candidato collocato in posizione utile, formalmente contattato con PEC del 16/01/2025 per fornire la propria disponibilità all'assunzione, non ha fatto pervenire alcun riscontro nei termini stabiliti;
- il candidato successivo, sig.ra Giusy Arcuri, con PEC prot. n. 7701/2025 del 24/01/2025, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato per dodici mesi come istruttore di vigilanza;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, per un periodo di dodici mesi, in qualità di "istruttore di vigilanza", della sig.ra Giusy Arcuri, candidata idonea non vincitrice della graduatoria approvata dal Comune di Rotondella con determinazione n. 454 del 17/07/2023;

Rilevato che la spesa per tale assunzione trova copertura sugli impegni 13272/2024, 13273/2024 e 13274/2024, già assunti con determinazione RCG n. 3125/2024 del 22/12/2024, in quanto la presente assunzione sostituisce quella del soggetto rinunciatario di cui era stata disposta l'assunzione con detto atto;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-*bis* del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 243-*bis*, comma 8, lett. d), del d.lgs. n. 267/2000, in base al quale per tutto il periodo di durata del piano, l'ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1;

Vista la decisione n. 120 adottata nella seduta del 4 luglio 2024, con cui la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno ha autorizzato per l'anno 2024 l'assunzione a tempo pieno e determinato, per un periodo di dodici mesi, di sei istruttori di vigilanza, prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 174 del 6 giugno 2024;

Rilevato che con decreto del 24 dicembre 2024, il Ministro dell'Interno ha differito al 28 febbraio 2025 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 da parte degli enti locali, autorizzando l'esercizio provvisorio fino a tale data;

Considerato che:

- l'art. 163, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000, prevede che, quando l'esercizio provvisorio è autorizzato con decreto del Ministro dell'Interno che differisce il termine di approvazione del bilancio, nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti;
- l'art. 21-*bis*, comma 1, del decreto-legge n. 104/2023, convertito dalla legge n. 136/2023, stabilisce che l'art. 163, comma 3, s'interpreta nel

senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale nonché dal bilancio di previsione finanziario;

- il citato art. 21-*bis*, al comma 2, modificato da ultimo dall'art. 18-*ter* del decreto-legge n. 113/2024, chiarisce che le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in riequilibrio finanziario pluriennale, sottoposte all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio;

Dato atto che

- è rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- sono rispettati i limiti relativamente alle capacità assunzionali dell'ente, così come previsti dalla vigente normativa;
- sono rispettate le previsioni di cui all' articolo 9, comma 28, decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, risultando la spesa per le assunzioni di lavoro flessibile inferiore alla spesa sostenuta allo stesso titolo nel corso dell'anno 2009;
- il Comune di Potenza non è in dissesto e non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66;

Preso atto, con riferimento a ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che

- è stata effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 2000 ed è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 21 marzo 2024 è stato approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 113 del 23 settembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DP) riferito al triennio 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 21 marzo 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 86 del 31 maggio 2024 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con deliberazione di consiglio comunale n. 118 del 3 ottobre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo Comune di Potenza riferito all'esercizio finanziario 2023;

Verificato quindi che, a normativa vigente, sussistono le condizioni tutte per poter procedere alla suddetta assunzione;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento, salve situazioni di cui allo stato gli stessi non siano a conoscenza, non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Paolo Paparella dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;

- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- alla presente determinazione sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Potenza, nonché sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 e successiva proroga n. 66 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;

Visti

- l'art. 142, co. 12-*ter*, del decreto legislativo n. 285/1992
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che nel presente dispositivo si intendono tutte richiamate, per farne parte integrante e sostanziale:

1. di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di dodici mesi, eventualmente prorogabile, a decorrere dal 03 febbraio 2025, della sig.ra Giusy Arcuri, utilmente collocata nella graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Rotondella (MT) con determinazione RCG n. 454 del 17 luglio 2023;
2. di inquadrare la suddetta dipendente nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza";
3. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione a tempo pieno e determinato per dodici mesi del suddetto istruttore di vigilanza trova copertura sugli impegni 13272/2024, 13273/2024 e 13274/2024, già assunti con determinazione RCG n. 3125/2024 del 22/12/2024;
4. di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
5. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto e che, rispetto alla procedura in oggetto, nei confronti dei firmatari dello stesso:
 - a) non ricorre conflitto di interesse, anche potenziale dell'art. 6 bis della legge 241/90, dell'art. 6 del d.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 2 c. 2 del Codice disciplinare del Comune di Potenza;
 - b) non ricorrono le cause di astensione previste dall' articolo 7 del d.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento del Comune di Potenza;
 - c) non ricorrono le condizioni ostative previste dall'art. 35 bis del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
7. di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente:
 - alla sig.ra Giusy Arcuri
 - al Comune di Rotondella (MT);
 - all'Unità di Direzione "Polizia Locale";
 - all'Ufficio stipendi;
 - all'Ufficio rilevazione presenze;
 - all'Ufficio giuridico;

– all’Ufficio per le comunicazioni obbligatorie.

L’istruttore direttivo: Paolo Paparella

*Il titolare di E.Q.
dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro