



CITTÀ DI POTENZA
UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto	Approvazione di una proposta progettuale da candidare a valere sull'Avviso Pubblico PNRR - Missione 1- Componente 1- Investimento 2.3 - Sub-Investimento 2.3.1. "Investimenti in istruzione e formazione - Servizi e Soluzioni Tecnologiche a Supporto dello Sviluppo del Capitale Umano delle Pubbliche Amministrazioni". Progetto PerForma PA - "Supportare lo Sviluppo di Percorsi Formativi Professionalizzanti da parte delle PA e la Valorizzazione di Buone Pratiche". CUP: D51J23000990001.
----------------	--

**RELAZIONE ISTRUTTORIA ILLUSTRATIVA SU PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO CHE:

- la Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub investimento 2.3.1 del PNRR prevede di rafforzare e ampliare il sistema di conoscenze e competenze dei dipendenti della PA attraverso la definizione e l'attuazione di un piano strategico unitario di sviluppo del capitale umano incentrato sull'upskilling e reskilling del personale pubblico, a partire dalla definizione e rilevazione delle conoscenze e delle competenze richieste per ciascuna figura professionale e la razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa;
- in data 16 ottobre 2024 sul sito Istituzionale di Formez PA è stato pubblicato l'Avviso pubblico "Progetto: PerForma PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche" con procedura valutativa a sportello finalizzato alla selezione e finanziamento di Proposte progettuali volte a supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte della Pubblica Amministrazione, in attuazione del Sub- Investimento 2.3.1 "Investimenti in istruzione e formazione – servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle Pubbliche Amministrazioni" all'interno dell'Investimento 2.3 della Missione 1 - Componente 1 del PNRR, finanziato dall'Unione Europea nel contesto dell'iniziativa NextGenerationEU;
- l'obiettivo generale è quello di diffondere una cultura della formazione delle risorse umane degli enti, sui temi di supporto alla generazione di Valore Pubblico;
- possono presentare proposte progettuali le Pubbliche Amministrazioni Centrali, Regionali o Locali (Province, Città Metropolitane e Comuni anche in forma associata, che rappresentino almeno 20.000 abitanti);
- ogni progetto proposto dovrà avere una dimensione finanziaria minima di euro 12.000,00 (IVA inclusa ove dovuta) e massima di euro 100.000,00 (IVA inclusa ove dovuta);

CONSIDERATO CHE:

- la formazione costituisce una componente imprescindibile per lo sviluppo ed il successo dell'Organizzazione e per la crescita e la valorizzazione delle risorse umane, che rappresentano la componente più importante del patrimonio intangibile dell'Ente, costituendo una leva imprescindibile per il perseguimento delle finalità previste dall'art. 1, comma 1 del D.Lgs.

165/2001: accrescere l'efficienza delle Amministrazioni, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”, e le direttive sulla formazione e la valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 12/12/2001 e del 30/7/2010, nonché il D.P.R. n. 70/2013, prevedono che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l’aggiornamento del personale, ivi compreso quello del personale apicale, garantendo la corrispondenza dei programmi formativi ai criteri di funzionalità e coerenza rispetto agli obiettivi fissati e ai bisogni emergenti;
- l’art 54 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 assegna alla formazione del personale un ruolo primario per il conseguimento di una maggiore efficacia dell’attività delle amministrazioni e che le attività di formazione sono rivolte a:
 - valorizzare il patrimonio professionale presente negli enti;
 - assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l’operatività dei servizi migliorandone la qualità e l’efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali;
 - garantire l’aggiornamento professionale in relazione all’utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;
 - favorire la crescita professionale del lavoratore e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti in funzione dell’affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti;
 - incentivare comportamenti innovativi che consentano l’ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell’ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo;

ATTESO CHE:

- per l’attuazione degli obiettivi descritti nelle norme sopracitate, il Comune può partecipare anche in forma singola rappresentando oltre 20.000 abitanti;
- che questa Amministrazione è interessata alla partecipazione all’avviso pubblico a valere sulle risorse del PNRR “M1-C1-I2.3-SUB. INV.2.3.1 PROGETTO PERFORMA PA – SUPPORTARE LO SVILUPPO DI PERCORSI FORMATIVI PROFESSIONALIZZANTI DA PARTE DELL PA E LA VALORIZZAZIONE DI BUONE PRATICHE”;

DATO ATTO che la candidatura e la successiva gestione del progetto non comporta per questo Ente alcun onere di carattere economico;

RITENUTO opportuno procedere a formalizzare la partecipazione all’Avviso Pubblico, autorizzando il Sindaco a sottoscrivere la scheda di progetto e proposta;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 21 marzo 2024, con cui è stato approvato l’aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 del Comune di Potenza;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 21 marzo 2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 del Comune di Potenza;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 10/04/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024-2026.

DATO ATTO che la presente deliberazione non necessita di parere in ordine alla regolarità contabile;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.);
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 126/2014;
- lo Statuto comunale;

DELIBERA

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. DI APPROVARE** la scheda all. 1 riguardante il progetto da candidare a Valere sull'Avviso Pubblico a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1- Componente 1- Investimento 2.3 - Sub -Investimento 2.3.1. "Investimenti in istruzione e formazione - Servizi e Soluzioni Tecnologiche a Supporto dello Sviluppo del Capitale Umano delle Pubbliche Amministrazioni". Progetto PerForma PA - "Supportare lo Sviluppo di Percorsi Formativi Professionalizzanti da parte delle PA e la Valorizzazione di Buone Pratiche". CUP: D51J23000990001, con la precisazione che la stessa potrà essere oggetto degli adeguamenti tecnico-operativi relativi alle finalità che si propone di raggiungere;
- 3. DI AUTORIZZARE** il Sindaco a sottoscrivere la candidatura di progetto;
- 4. DI VOLER CONFERIRE**, come in effetti con il presente atto conferisce, al Dirigente dell'U.D. Servizi Istituzionali - nei limiti di legge - ogni più ampio potere a ciò necessario, ivi inclusi quello di sottoscrivere, anche con firma digitale, tutti gli atti, le dichiarazioni e, in generale, di compiere tutte le attività necessarie, utili o anche solo opportune, alla corretta presentazione, esecuzione e rendicontazione della proposta progettuale;
- 5. DI DARE ATTO** che la presente Deliberazione non comporta alcun onere a carico di questo Ente e che i costi di progetto sono integralmente finanziati a valere sull'avviso de quo;
- 6. DI DICHIARARE**, con separata votazione espressa nelle forme di legge, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Potenza, 20 gennaio 2025

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro

L'ASSESSORE
Loredana Costanza

L'ASSESSORE
Roberto Falotico