

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione RCG n. 831/2022 dell'11 maggio 2022, il Comune di Potenza ha assunto a tempo determinato e a tempo parziale a 30 ore settimanali, con decorrenza 16 maggio 2022, le seguenti unità inquadrare nella categoria D1, CCNL Regioni - Autonomie Locali all'epoca vigente:

- dott.ssa Antonella Lettieri, profilo professionale "psicologo";
- dott.ssa Rosj Galasso, profilo professionale "educatore professionale tecnico per il reinserimento e dell'integrazione sociale";
- dott.ssa Luisa Rubino, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo";
- dott.ssa Maria Teresa Gallicano, profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo";

Preso atto che con determinazione RCG n. 2461/2022 del 23 novembre 2022, il Comune di Potenza ha assunto con la medesima tipologia di contratto, a far data dal 29 novembre 2022, la dott.ssa Sara Pagano, profilo professionale "educatore professionale tecnico per il reinserimento e dell'integrazione sociale";

Rilevato che con successivi provvedimenti i suddetti contratti sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2024;

Preso atto della nota prot. n. 117880/2023 del 7 novembre 2023, con cui l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" ha chiesto di prevedere nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 la proroga dei contratti in questione fino al 31 dicembre 2026;

Richiamato l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, in base al quale:

- i contratti a termine hanno una durata massima di trentasei mesi (comma 2);
- in caso di progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi per non più di dodici mesi (comma 11);

Accertato che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, accogliendo la richiesta prot. n. 117880/2023 del 7 novembre 2023 dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", prevede una proroga di 24 mesi dei suddetti contratti, a decorrere dal 1° gennaio 2025, con finanziamento a totale carico del Fondo Povertà anni 2021-2023 e del Fondo Regionale Ufficio di Piano;

Rilevato che la spesa per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato di cui al presente provvedimento rientra nel tetto di spesa per il lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito dalla legge n. 122 del 2010, e che comunque le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione dei PON in campo sociale, finanziate con risorse specifiche di derivazione statale/regionale, possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale (*cf. Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia, deliberazione n. FVG/56/2017/PAR del 20.09.2017; Corte dei Conti Puglia, deliberazione n. 6/2021/PAR del 05/02/2021*);

Dato atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamata, al riguardo, la circolare n. 11/2022 prot. n. 1988 del 27 gennaio 2022, con cui il Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per le Autonomie, ha

chiarito che le assunzioni di personale con contratto a tempo determinato interamente eterofinanziate non sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Considerato che non e-mail del 5 dicembre 2024, il dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", in attesa dell'assegnazione di ulteriori risorse regionali e comunitarie, ha proposto di procedere per il momento alla proroga dei suddetti contratti fino al raggiungimento di trentasei mesi di servizio;

Ritenuto opportuno, pertanto, prorogare i contratti con le dottoresse Antonella Lettieri, Rosj Galasso, Luisa Rubino e Maria Teresa Gallicano fino al 30 giugno 2025 e il contratto con la dott.ssa Sara Pagano fino al 30 novembre 2025;

Accertato che la spesa occorrente per le suddette proroghe risulta pari a euro 96.000,00;

Dato atto altresì che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di posizione organizzativa presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, prorogato con decreto sindacale n. 66/2024 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;

Visti

- l'art. 19 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale a 30 ore settimanali, sottoscritto con le seguenti lavoratrici:
 - dott.ssa Luisa Rubino, Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo", fino al 30 giugno 2025;

- dott.ssa Maria Teresa Gallicano, Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo", fino al 30 giugno 2025;
 - dott.ssa Antonella Lettieri, Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "psicologo", fino al 30 giugno 2025;
 - dott.ssa Rosj Galasso, Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "educatore professionale tecnico per il reinserimento e dell'integrazione sociale", fino al 30 giugno 2025;
 - dott.ssa Sara Pagano, Area dei Funzionari e dell'E.Q., profilo professionale "educatore professionale tecnico per il reinserimento e dell'integrazione sociale", fino al 30 novembre 2025;
2. di dare atto che la spesa relativa alla proroga dei suddetti contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale a 30 ore settimanali, comprensiva di retribuzioni, tributi e IRAP, risulta pari a euro 96.000,00;
 3. di impegnare la somma complessiva di euro 96.000,00, sul capitolo 1100.066 anno 2024, Fondo Povertà annualità 2022, CUP B39G22003630001;
 4. di dare atto, altresì, che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi nonché sul sito dell'Ente e che non è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente ex art. 37 d.lgs. n. 33/2013;
 5. di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
 6. di incaricare l'ufficio preposto di trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente:
 - alla dott.ssa Luisa Rubino
 - dott.ssa Maria Teresa Gallicano
 - alla dott.ssa Antonella Lettieri;
 - alla dott.ssa Rosj Galasso;
 - alla dott.ssa Sara Pagano;
 - all'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", Ufficio Servizi Sociali;
 - all'Ufficio stipendi;
 - all'Ufficio rilevazione presenze;
 - all'Ufficio giuridico;
 - all'Ufficio per le comunicazioni obbligatorie.

*Il titolare di E.Q.
dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro