

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 50, co. 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, ha previsto che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali [...] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

Atteso che

- con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, protocollo n. 85847 del 12 ottobre 2021, l'Amministrazione comunale di Potenza è risultata beneficiaria e quindi destinataria di quattro candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigente di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021);
- il Comune di Potenza ha instaurato con due dei suddetti vincitori un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di tre anni a decorrere rispettivamente dal 16 dicembre 2021 e 1° luglio 2022, con inquadramento nella categoria D - posizione economica D1, secondo quanto previsto dall'allora CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- l'assunzione è avvenuta in deroga ai vincoli assunzionali, secondo quanto previsto all'art. 1, comma 178, della legge di bilancio 2021 (legge n. 178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Considerato che il secondo aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 248 del 10 ottobre 2024, ha previsto per il 2024 anche la stabilizzazione del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del d.l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla l. n. 41/2023;

Dato atto che con decisione n. 240 adottata nella seduta del 13 novembre 2014, trasmessa al Comune in data 20 novembre 2024, la Commissione per la

stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ha autorizzato la suddetta programmazione;

Esaminato l'Avviso pubblico allegato al presente provvedimento, in cui vengono indicati, tra l'altro, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della domanda, le procedure di selezione dei candidati e i criteri per la formazione della graduatoria finale;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 28 maggio 2022, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28 maggio 2022, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 12 luglio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022-2024;

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico degli enti locali*";
- il decreto-legge 24 febbraio 2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, "*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*";
- i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di indire una procedura selettiva per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato il Comune di Potenza di n. 2 (due) unità di personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30

dicembre 2020, n. 178, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione,

- 2.** di approvare, conseguentemente, l'avviso pubblico, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, per la copertura di n. 2 (due) posti nel profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante stabilizzazione del personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale al Comune di Potenza in possesso dei requisiti previsti del decreto-legge n. 13/2023, convertito dalla legge n. 41/2023;
- 3.** di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio *on-line* del Comune di Potenza nella sezione "Concorsi e selezioni" per sette giorni consecutivi;
- 4.** di stabilire che i candidati, in possesso dei requisiti prescritti dal bando, dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni decorrenti da quello successivo alla suddetta pubblicazione;
- 5.** di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2024, capitolo 1100/008 e che per i successivi anni troverà copertura sul capitolo relativo al personale;
- 1.** di dare atto, altresì, che
 - il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 - la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi.

IL TITOLARE DI E.Q.
dott. Attilio La Ginestra

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro