

Il Segretario Generale

VISTI

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 273 del 14/11/2020 con cui si è provveduto alla “Approvazione della nuova struttura organizzativa del Comune di Potenza”, e le successive modifiche e integrazioni;
- il Decreto sindacale n. 68 del 12/07/2024 recante la proroga dell’incarico di Responsabile dell’Unità di Direzione “Segreteria Generale – Organi Istituzionali – Servizi del Consiglio” del Comune di Potenza in favore della dott.ssa Maria Grazia Fontana;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 15/03/2024 ad oggetto “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21/03/2024 che ha approvato la “Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21/03/2024 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 10/04/2024 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026 di cui all’art.169 commi 1 e 2 del D.Lgs. n°267/2000. Approvazione PEG Finanziario”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30/04/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione”.

PREMESSO CHE

ai sensi dell’art. 79, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 “I lavoratori dipendenti facenti parte delle giunte comunali, provinciali, metropolitane, delle comunità montane, nonché degli organi esecutivi dei consigli circoscrizionali, dei municipi, delle unioni di comuni e dei consorzi fra enti locali, ovvero facenti parte delle commissioni consiliari o circoscrizionali formalmente istituite nonché delle commissioni comunali previste per legge, ovvero membri delle conferenze dei capogruppo e degli organismi di pari opportunità, previsti dagli statuti e dai regolamenti consiliari, hanno diritto di assentarsi dal servizio per partecipare alle riunioni degli organi di cui fanno parte per la loro effettiva durata. Il diritto di assentarsi di cui al presente comma comprende il tempo per raggiungere il luogo della riunione e rientrare al posto di lavoro”;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell’art. 80, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 “Le assenze dal servizio di cui ai commi 1, 2, 3 e 4 dell'articolo 79 sono retribuite al lavoratore dal datore di lavoro.

Gli oneri per i permessi retribuiti dei lavoratori dipendenti da privati o da enti pubblici economici sono a carico dell'ente presso il quale gli stessi lavoratori esercitano le funzioni pubbliche di cui all'articolo 79. L'ente, su richiesta documentata del datore di lavoro, è tenuto a rimborsare quanto dallo stesso corrisposto, per retribuzioni ed assicurazioni, per le ore o giornate di effettiva assenza del lavoratore. Il rimborso viene effettuato dall'ente entro trenta giorni dalla richiesta”;

- l’art. 1, comma 536, del “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026” (Legge n. 213 del 30 dicembre 2023) ha modificato il criterio in base al quale sono individuati i soggetti su cui gravano gli oneri per la fruizione dei permessi retribuiti dei dipendenti degli enti locali che esercitano le funzioni di amministratori in un ente locale diverso da quello in cui prestano servizio: dall’anno in corso viene previsto che gli oneri per i

permessi retribuiti dei lavoratori dipendenti degli enti locali di cui all'art. 2 del TUEL, sono a carico dell'ente presso il quale gli stessi esercitano le funzioni pubbliche di cui all'art. 79 del TUEL e che al predetto personale si applicano le modalità di rimborso previste dall'art. 80 del predetto Testo Unico.

DATO ATTO CHE

- vi è necessità, per le richieste pervenute nel secondo semestre 2024 agli atti dell'Ufficio, di procedere al rimborso ai datori di lavoro degli oneri per i permessi retribuiti per l'espletamento del mandato elettivo di n. 3 (tre) consiglieri comunali del Comune di Potenza che risultano essere dipendenti di aziende private;
- con determinazione RCG N. 1387 del 19/06/2024, sul Cap. 001301/005 "Rimborsi ai datori di lavoro per componenti Consiglio comunale", è stata impegnata, sul predetto capitolo di spesa, la somma di 19.198,61;
- tale somma impegnata risulta essere stata, ad oggi, quasi totalmente liquidata per soddisfare le richieste di rimborso pervenute nel primo semestre 2024;

CONSIDERATO CHE, al fine di effettuare i rimborsi richiesti dai datori di lavoro nel secondo semestre 2024, si rende necessario impegnare, sul Cap. 001301/005 "Rimborsi ai datori di lavoro per componenti Consiglio comunale", la disponibilità residua di € 12.301,39, rispetto alla previsione definitiva di spesa di € 31.000,00;

DATO ATTO

- della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 147 bis, del TUEL;
- che sul presente provvedimento occorre acquisire il parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 147/bis c.1 del TUEL, anche ai fini dell'esecutività del provvedimento ai sensi dell'art. 183 del TUEL;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento del Consiglio Comunale;
- il T.U. n. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- il D.Lgs 33/2013.

Tutto quanto sopra premesso

D E T E R M I N A

1. **di richiamare** integralmente quanto espresso in premessa per farne parte integrante del presente dispositivo;
2. **di assumere** l'impegno contabile della somma di € 12.301,39 sul capitolo 001301/005 - Piano dei conti 01.01.1.103.001. 100.001301.005.00 - annualità 2024 del Bilancio di Previsione 2024-2026, da destinarsi al rimborso ai datori di lavoro, che ne hanno fatto richiesta nel secondo semestre 2024, delle retribuzioni ed oneri riflessi corrisposti ai propri dipendenti corrispondenti ai permessi retribuiti fruiti dagli stessi per l'espletamento del mandato elettivo presso il Comune di Potenza;
3. **di dare atto che** la presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e con l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Dirigente dell'U.D. Bilancio e Partecipate, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 147/bis c.1 del TUEL;

4. **di confermare**, altresì, che il Responsabile del procedimento in questione è la dott.ssa Maria Antonietta Sarubbi, Titolare E.Q. della Segreteria generale – Servizi del Consiglio;
5. **di dare atto e attestare** con la sottoscrizione apposta che, rispetto alla procedura in oggetto, nei confronti del sottoscritto Segretario Generale dott.ssa Maria Grazia Fontana e del Responsabile del Procedimento, dott.ssa Sarubbi Maria Antonietta:
- non ricorre conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 2 c. 2 del Codice disciplinare del Comune di Potenza;
 - non ricorrono le cause di astensione previste dall'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento del Comune di Potenza;
 - non ricorrono le condizioni ostative previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. ;
6. **di disporre** la pubblicazione all'Albo pretorio online del Comune di Potenza per 15 giorni consecutivi e per le finalità di cui all'art. 14 c. 1 lett. c) del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali".

Il Titolare di E.Q.
dott.ssa Maria Antonietta Sarubbi

Il Segretario Generale
dott.ssa Maria Grazia Fontana