

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- con nota prot. n. 0070570/2024 del 03/07/2024, il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale del 02.07.2024 concernente la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigenziale per l'anno 2021, distintamente per ciascuna Unità di direzione;
- con nota prot. n. 0070542/2024 del 03/07/2024, il Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale del 02.07.2024 concernente la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigenziale per l'anno 2022, distintamente per ciascuna Unità di direzione;
- il Nucleo di Valutazione, con le succitate note, ha altresì redatto i Documenti di Validazione delle Relazioni sulle performance 2021 e 2022 approvate dalla Giunta Comunale con deliberazioni, rispettivamente, n. 197 del 12 luglio 2022 e n. 178 del 19 luglio 2023;

**Atteso che**, con Decreti n. 63/2024 e n. 64/2024, entrambi datati 9 luglio 2024, il Sindaco ha preso atto e confermato la valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali operata dal Nucleo di Valutazione per gli anni 2021 e 2022;

**Dato atto che** il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Potenza è stato regolarmente costituito per gli anni 2021 e 2022, con la previsione delle sole risorse certe e stabili di cui all'art. 57, c. 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 17 dicembre 2020,

**Verificato che** a fronte della costituzione dei fondi succitati sono state assunte le corrispondenti prenotazioni di spesa e che le relative risorse sono confluite, al termine dei rispettivi esercizi, nel risultato di amministrazione vincolato;

**Ritenuto**, ad esito del procedimento di valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2021 e 2022, di procedere al calcolo delle indennità di risultato da riconoscere ai dirigenti dell'Ente e all'assunzione del corrispondente impegno contabile;

### Dato atto che:

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. LAURINO LEONARDO;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

### Visti:

- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 5 aprile 2022;
- l'aggiornamento al Sistema di misurazione e di valutazione della Performance individuale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 2 aprile 2019 e recepito nel contratto integrativo decentrato sottoscritto in attuazione del CCNL Funzioni Locali 17 dicembre 2020;
- il Provvedimento Sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 di assegnazione dell'incarico

di dirigente dell'Unità di Direzione Servizi Istituzionali, come prorogato con Decreto Sindacale n. 66 del 12 luglio 2024;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 21 marzo 2023, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione delle posizioni dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 16 maggio 2023, con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sottoscritta in data 7 marzo 2023 in attuazione del CCNL Funzionario Locali 17 dicembre 2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30 aprile 2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli esercizi 2024-2026;

Per quanto rappresentato e che qui si intende integralmente richiamato,

#### **DETERMINA**

1. di quantificare l'indennità di risultato spettante al personale dirigenziale comunale per gli anni 2021 e 2022 come da prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di adottare impegno definitivo sugli impegni prenotati per la liquidazione dell'indennità di risultato dei dirigenti del Comune di Potenza per gli anni 2021 e 2022, come da elenco sottostante:

Impegno prenotato	Importo
454/2021	€ 8.500,04
453/2021	€ 30.000,00
452/2021	€ 30.000,00
352/2022	€ 7.318,93
353/2022	€ 17.258,58
354/2022	€ 24.856,76
355/2022	€ 17.258,58

3. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line del Comune di Potenza.

*IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO*  
*Dott. Leonardo Laurino*

**IL DIRIGENTE**  
Dott. Claudio Antonio MAURO