

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 30/06/2021 è stato approvato il Piano di azione locale di programmazione delle risorse assegnate quale quota servizi del Fondo Povertà anno 2019;
- la predetta programmazione prevede l'assegnazione di risorse per la realizzazione di Tirocini di inclusione sociale;
- con determinazione dirigenziale RCG N° 3099/2023 del 17/12/2023 (N° Det.Set 768/2023 del 15/12/2023) è stato affidato a Ethos società cooperativa sociale - onlus - impresa sociale, C.F. 01932800764, la fornitura del Servizio di accompagnamento a tempo finalizzato all'inserimento lavorativo per il Comune di Potenza;
- all'interno del predetto affidamento la Cooperativa ETHOS Soc. Coop. Sociale ONLUS, con il servizio sociale comunale e con il soggetto ospitante di volta in volta individuato, definisce l'attivazione dei percorsi di tirocini di inclusione sociale, in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali;
- con la Determinazione dirigenziale n. 744 del 19/11/2020 è stato approvato l'Avviso Pubblico, finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti disponibili ad ospitare tirocini di inclusione sociale per i beneficiari Reddito di Inclusione (REI) o Reddito di Cittadinanza (RdC), finanziati per l'attuazione del Sostegno per Inclusione Attiva (SIA) prevista dal PON Inclusione - Fondo Sociale Europeo 2014 -2020;
- con le Determinazioni dirigenziali n. 56 del 03/02/2021, n. 200 del 02/04/2021, n. 269 del 17/05/2021, n. 393 del 14/07/2021, n. 403 del 22/07/2021, n. 470 del 30/08/2021, n. 558 del 12/10/2021, n. 36 del 25/01/2022, n. 49 del 31/01/2022, n. 75 del 17/02/2022, n. 124 del 11/03/2022, n. 155 del 30/03/2022 ,n. 341 del 01/07/2022,n.163 del 13/04/2023,n.281 del 13/06/2023,n.538 del 22/09/2023, n. 564 del 06/10/2023 e n.45 del 01/02/2024 sono stati approvati rispettivamente diciotto elenchi delle aziende ospitanti;
- con determinazione dirigenziale RCG N° 2847/2023 del 01/12/2023 (N° DetSet 677/2023 del 29/11/2023) è stata autorizzata la proroga del periodo di efficacia delle Convenzioni tra il Comune di Potenza e i Soggetti ospitanti i Tirocini di inclusione sociale sino alla data de 31/12/2024 ed in ogni caso sino alla concorrenza della dotazione finanziaria,al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi in risposta ai bisogni complessi dei beneficiari a valere sul Fondo Povertà anno 2019-2021;
- l'Ufficio Servizi sociali, con note agli atti, ha inviato i beneficiari ai progetti di tirocini di Inclusione sociale

Considerato

- che nel mese di marzo c.a è stato attivato n.01 nuovo tirocinio di inclusione sociale e sono stati riattivati n. 05 tirocini di inclusione per un numero complessivo di progetti di tirocinio pari a 10.

Vista

la documentazione, acquisita al protocollo dell'ente n.0038424/2024 del 09/04/2024, prodotta dalla Cooperativa ETHOS Soc.Coop.Sociale ONLUS ed in particolare:

- n.10 prospetti ore tirocinanti per la corresponsione dell'indennità di partecipazione relativa al mese di marzo 2024;
- la comunicazione che per n. 1 tirocinante l'indennità di partecipazione relativa al mese di marzo 2024 non è pari a € 450,00, dal momento che il tirocinio è stato avviato durante il mese 2024 e non ha potuto svolgere tutte le ore previste nel mese, pertanto l'indennità di partecipazione è stata riproporzionata sulla base delle ore effettivamente svolte, sempre nel rispetto del minimo previsto di presenze, ovvero il 70%.

Attesa

la necessità di procedere alla liquidazione dell'indennità spettante ai tirocinanti relativa al mese di marzo 2024 per la partecipazione alle attività di politica attiva previste dal progetto.

Preso atto

che il CUP associato alla presente procedura è:**B31E19001580001**;

Dato atto

- che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Marilene Ambroselli, responsabile E.Q Ufficio di Piano;
- della insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona, dott. Giuseppe Romaniello e del responsabile del procedimento, dott.ssa Marilene Ambroselli, rispetto all'adozione del presente atto, con riferimento alla normativa vigente, ed in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che il presente atto è idoneo al conseguimento dello scopo dell'interesse pubblico nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;
- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa sulla trasparenza e la privacy e nel rispetto dei termini del procedimento previsti.

Considerato, altresì

- che con la Deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 15/03/2024 è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione(DUP) per il triennio 2024-2026 del Comune di Potenza;
- che con la Deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 21/03/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 del Comune di Potenza;
- che con la Deliberazione di Consiglio comunale n.90 del 05/04/2024 di riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31/12/2023;
- che con la Deliberazione di Consiglio comunale n.95 del 10/04/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024-2026;
- che l'istruttoria tecnica l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica dell'attuale provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii;

Ritenuto

pertanto, di liquidare la spesa complessiva di euro 4.254,24 che trova copertura sull'impegno n. 10650/2022 assunto con determina dirigenziale n. 723 del 14/12/2022, a valere sul Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025.

Visto Lo Statuto Comunale

Visto il Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.)

Visto il D.Lgs 33/2013.

RICHIAMATO: il Decreto Sindacale n.76 del 30/09/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabilità al Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi alla persona" con i relativi Centri di Costo.

DETERMINA

per quanto esposto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

- di procedere alla liquidazione della somma complessiva di € 4.254,24 in favore dei beneficiari dei tirocini di inclusione sociale, così come specificato nell'elenco allegato A) *contenente dati personali*, che seppur non allegato alla presente, costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto conservato agli atti d'ufficio dei Servizi Sociali e Ragioneria;

- di dare atto che la somma complessiva di euro 4.254,24 trova copertura sull'impegno n.10650/2022 assunto con determina dirigenziale n.723 del 14/12/2022 a valere sul Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- di dare atto che il CUP associato alla presente procedura è: **B31E19001580001**;
- di dare atto che il presente provvedimento :
 1. è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Potenza per 15 gg. consecutivi ;
 2. ai sensi degli artt. 26,27 del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 è rilevante ai fini della pubblicazione su "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune- sezione "Sovvenzioni,contributi,sussidi,vantaggi economici" sotto sezione "Atti di concessione";
 3. è trasmessa all'U.D. "Bilancio e Partecipate"per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Marilene Ambroselli

Il Dirigente

Dott.Giuseppe Romaniello