

IL DIRIGENTE

Vista la domanda di pensione di anzianità anticipata presentata all'INPS in data 21/02/2024 e trasmessa in copia a questa Amministrazione il giorno 26 febbraio con protocollo 22184/2024;

Rilevato dagli atti dell'ufficio e dalle comunicazioni dell'estratto conto certificativo rilasciati dall'INPS in data 27/03/2024, risulta che la dipendente Lucia Maria Assunta alla data del 30 novembre 2024, avrà maturato una anzianità di servizio come dal seguente prospetto:

Dal	Al	Anni	Mesi	Giorni	Attività
		6	0	14	Conto certificativo del 27/03/2024 da cui risultano 314 settimane
01/04/1979	31/12/2023	35	2	24	Conto certificativo del 27/03/2024
01/01/2024	30/11/2024	0	11	0	Servizio di ruolo presso Comune di Potenza
TOTALE AL 30/11/2024		42	2	8	

Accertato, quindi, che la Sig.ra Lucia Maria Assunta alla data del 30/11/2024 avrà maturato una anzianità contributiva pari a 42 anni 2 mesi e 8 giorni, utile per l'accesso alla pensione anticipata ai sensi della legge n. 214 del 22 dicembre 2011;

Dato Atto pertanto che occorre disporre il collocamento a riposo della Sig.ra Lucia Maria Assunta, avendo la stessa raggiunto il limite contributivo previsto dalla normativa;

Visti:

- .l'art. 27 ter Cause di cessazione del rapporto di lavoro, lettera a) del C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali 6 luglio 1995;
- .l'art. 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 204 convertito, con modificazioni, della legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- .l'art. 6, comma 2- quater, del decreto legge 25 dicembre 2011 n. 216, convertito, con semplificazioni, dalla legge 24 febbraio 2011, n. 14;
- .la circolare n. 35 e 37 del 2012 dell'INPS;
- .la circolare n.2 dell'8 marzo 2012 del dipartimento della funzione pubblica;

RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, di attribuzione di incarico di Dirigente dell'unità di direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi centri di costo;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 10 aprile 2024, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2024-2026.

Dato atto:

- non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interessi di tutti i firmatari dell'atto;
- il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90 è individuato nella persona del rag. G. Manicone;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da Leggi e Regolamenti, risultano rispettati.

D E T E R M I N A

per quanto sopra esposto:

- .di collocare a riposo, con decorrenza **1° dicembre 2024**, la **Sig.ra Lucia Maria Assunta**, nata a – **OMISSIS** - e residente a – **OMISSIS** -, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, inquadrata nell'area degli Operatori esperti, (ex posizione economica B5), con il profilo di Esecutore Amministrativo, in servizio presso l'Unità di Direzione "**Servizi Istituzionali**";
- .di incaricare l'ufficio preposto di trasmettere copia della presente determinazione:

per conoscenza

- a) alla **dipendente Sig.ra Lucia Maria Assunta – OMISSIS -**

per seguito di competenze ;

- .all'Ufficio giuridico;
- .all'Ufficio per le Comunicazioni Obbligatorie;
- .all'Ufficio Stipendi;
- .al responsabile dell'ufficio protocollo;

.Di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo pretorio dell'Ente secondo i termini stabiliti dalla normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

(Rag. G. Manicone)

**IL DIRIGENTE
(Dott. C. Mauro)**